

平成 20 年 3 月 14 日

株式会社オーエイ 行動計画

仕事と子育てを両立させながら、安心して働くことのできる職場環境を整備することにより、社員の定着を促進するため、次のように目標を定める。

1. 計画期間 平成 20年 4月 1日 ~ 平成 23年 3月 31日

2. 内容

目標1 子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する

<対策>	平成 20年	4月	社内検討委員会を設置し、社員のニーズ調査と導入方法を検討
	平成 21年	4月	制度を導入し、実施する
	平成 21年	4月	朝礼・昼礼・ポスター掲示などで周知する
	平成 22年	3月	導入結果のレビューと制度の改善の検討

目標2 3歳以上小学生未満の子を持つ社員を対象とする短時間勤務制度を導入する

<対策>	平成 20年	4月	社内検討委員会を設置し、社員のニーズ調査と導入方法を検討
	平成 22年	4月	制度を導入し、実施する
	平成 22年	4月	朝礼・昼礼・ポスター掲示などで周知する
	平成 23年	3月	導入結果のレビューと制度の改善の検討

目標3 出産や育児のために退職した従業員の再雇用制度を実施する

<対策>	平成 20年	4月	社内検討委員会を設置し、社員のニーズ調査と導入方法を検討
	平成 22年	4月	制度を導入し、実施する
	平成 22年	4月	朝礼・昼礼・ポスター掲示などで周知する
	平成 23年	3月	導入結果のレビューと制度の改善の検討